

ACTIEF VOOR
Sportverenigingen
Sportorganisaties

NETWERK
in de SPORT

SPORTKADER
NEDERLAND

SPORTKADER NEDERLAND



1



Wie zijn wij

- NIDS (5 regionale sportservicebureaus)
- Verzorgen salaris- en personeelsdiensten voor sportorganisaties
- Verenigingsondersteuner fiscaal en juridisch
- Non profit

Wijzen van belonen

- Vrijwilligersregeling (= netto onkostenvergoeding)
- UBD (uitbetaling aan derden (voorheen IB 47, Inkomstenbelasting 47))
- ZZP
- Loondienst

NETWERK
in de SPORT

2

Wanneer is iemand vrijwilliger?



- Er is geen sprake van een gezagsrelatie
- Er is geen sprake van persoonsgebonden arbeid
- Geen marktconforme vergoeding (onkostenvergoeding)
- Geldbedrag (max. € 1.800,- per jaar of € 180,- per maand)
- Geldbedrag, incl. onkosten (max. € 1.800,- per jaar of € 180,- per maand)
- Indien uurtarief, dan € 5,00 per uur > 21 jaar of € 2,75 per uur < 21 jaar



3

Opgave Uitbetaalde Bedragen aan Derden (UBD)



- Uitbetaling aan niet-inhoudingsplichtigen
- Max. drie keer per jaar gebruik van maken
- Opgeven fiscus, incl. onkostenvergoedingen door opdrachtgever
- Verrekening volgt bij aangifte Inkomstenbelasting
- Doorgeven via Gegevensportaal Belastingdienst

Vergoeding uit overige werkzaamheden



4

ZZP-er



- 1 mei 2016 einde Verklaring Arbeidsrelatie (VAR)
- Opdracht is overeenkomstig vastgelegde functie
- Modelovereenkomst Belastingdienst
- Voordeel ZZP: geen werk = geen uitbetaling
- Nadeel ZZP: gezagsrelatie dan snel sprake van schijnconstructie
- Factuur incl. 21% Btw (tarief voor dienstverlening + looncomponenten)

5

Loondienst



Wanneer

- Er is sprake van gezagsrelatie tussen werkgever en werknemer
- Er is sprake van persoonsgebonden arbeid
- Werkgever betaalt loon (= marktconforme vergoeding)

Waarom verlonen?

- Binding en betrokkenheid medewerker met de vereniging
- U betaalt teveel aan vrijwilligersvergoedingen
- Vinden van vrijwilligers is lastig
- Rechtszekerheid bieden

6

Loondienst



Wat komt er bij kijken

- Afdracht loonbelasting en premies
- Kennis van wet- en regelgeving
- Verplichte loon- en personeelsadministratie
- Verantwoordelijk bij arbeidsongeschiktheid
- Afspraken formaliseren in arbeidsovereenkomst

Rekening houden met...

- Wet Arbeidsmarkt in Balans (sinds 1 januari 2020)
- Werkkostenregeling (tot € 400.000 1,7% vrije ruimte)
- Ontslag via UWV (ontslagvergunning) of Kantonrechter (uitspraak)

7

Sinds invoering Wet Arbeidsmarkt in Balans



- Drie tijdelijke arbeidscontracten in max. 36 maanden
- Transitievergoeding vanaf 1^e werkdag
- Versoepeling ontslagrecht: nu meerdere ontslaggronden combineren
- WW-premie 2022 (AWF-premie)
 - Lage WW-premie (2,7%) voor vaste arbeidscontracten
 - Hoge WW-premie (7,7%) tijdelijke arbeidscontracten en oproepcontracten

8

Verloning via provinciale sportservice bureaus



- Onderhoud contacten met Belastingdienst, UWV en Arbodienst
- Afdracht belasting en premies
- Opmaak arbeidscontracten
- Dekking bij ziekte + uitvoering Wet Verbetering Poortwachter
- CAO Sportverenigingen (max 6 tijdelijke arbeidscontracten in max 48 maanden)
- Vrijstelling 21% Btw-heffing sporttechnisch kader
- Financiële en juridische advisering en ondersteuning
- Pensioenregeling indien gewenst
- Digitale klantportal
- Dagelijkse aansturing (gezagsrelatie) door de sportvereniging

9



Heeft u nog vragen, bel dan met onze
Servicedesk

023 – 205 50 40

www.sportkadernederland.nl

info@sportkadernederland.nl

**NETWERK
SPORT**

10