

DOELEN	STRATEGIËN	KPI'S	ACTIES 2018 - 2019	PROJECTEIGENAAR
<p>Een Amsterdams sportaanbod dat verleidt tot deelname</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 Amsterdammers motiveren om te bewegen 2 Sterke zelfstandige sportaanbieders ontwikkelen 3 We werken aan de hand van bewezen succesproducten 		<ol style="list-style-type: none"> 1 Kennismakingstrajecten om Amsterdammers te motiveren 2 t/m 12 jaar 1 Naschoolse trajecten om Amsterdammers te motiveren van 2 t/m 12 jaar 1 Buurtsportvereniging/Sportbuurttraject om Amsterdammers te motiveren van 2 t/m 12 jaar 1 Topscore promotielessen om Amsterdammers te motiveren van 12 t/m 18 jaar 1 Topscore activiteiten om Amsterdammers te motiveren van 12 t/m 18 jaar 1 Topscore plus activiteiten om Amsterdammers te motiveren van 12 t/m 18 jaar 1 Kennismakingstrajecten om Amsterdammers te motiveren in de aangepast sporten doelgroep 1 Naschoolse trajecten om Amsterdammers te motiveren in de aangepast sporten doelgroep 1 Onder de aandacht brengen van Armoede regelingen tijdens sportstimuleringsactiviteiten 2 Sportaanbieders ontwikkeltrajecten om sterke en zelfstandige sportaanbieders te ontwikkelen 2 Sportaanbieders ondersteuningstrajecten om ontwikkeltrajecten mogelijk te maken 3 Verdiepingsdagen organiseren over specifieke diensten 	
<p>Onze methodes om lessen te geven en sportaanbieders te ontwikkelen zijn een inspiratie voor de Nederlandse sportwereld</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4 Denktanks die de beste interventies ontwikkelen, verbeteren en overdragen 5 Medewerkers krijgen vrijheid en vertrouwen om zich te ontwikkelen 6 We gebruiken onze doelgroepen 		<ol style="list-style-type: none"> 4 Kennisdelingsessies organiseren ter verbetering van onze diensten 4 Meerjarenplan dienstenontwikkeling ontwikkelen 4 We delen onze kennis en succesmethoden met de andere frontoffices van Team Sportservice 5 Ontwikkelen basiscursus Entertrainer 5 Organiseren van een cursus verenigingsontwikkeling 5 Intern smoelenboek ontwikkelen 6 Feedbackmethode (en organisatie daarvan) kennismakingslessen ontwikkelen 	
<p>Organisaties willen zich aan ons verbinden</p>	<ol style="list-style-type: none"> 7 Helder maken van doelen aan de buitenwereld 8 Een netwerkplatform bieden 9 Gezamenlijke verhalen creëren 		<ol style="list-style-type: none"> 7 Communicatieplan opstellen 8 Digitaal handboek ontwikkelen 8 Netwerkbijeenkomst organiseren voor al onze medewerkers 9 Gezamenlijke succesverhalen verspreiden 	
<p>Groei en Ontwikkeling Medewerkers, informatie en Organisatie</p>	<ol style="list-style-type: none"> 10 Door inspirerend leiderschap streven gepassioneerde medewerkers naar maximale persoonlijke ontwikkeling en hebben plezier in het werk 11 Medewerkers hebben de juiste instrumenten en vaardigheden om de strategie uit te voeren 12 We hebben een doelgerichte cultuur met betrokkenheid bij de resultaten 		<ol style="list-style-type: none"> 10 Medewerkers hebben een persoonlijk ontwikkelplan waar plezier in werk een belangrijke rol heeft 10 Procedure inwerken nieuwe collega's ontwikkelen 11 Er is een digitale database waar alle medewerkers gestimuleerd worden hun kennis en producten met elkaar te delen 11 We hebben een plan om onze ICT te verbeteren 11 Koppelen van medewerkers d.m.v. buddiesysteem 12 Medewerkers hebben een dashboard waar de doelen en voortgang bijgehouden worden 12 Sportservice heeft een jaarverslag over het jaar 2018 	