

Battle Absurd

Hoe werven we nieuwe jeugdtrainers?

Opdracht: absurd denken! Maak alle ideeën absurd. Kom met grote, onrealistische ideeën.

Groep 1 Franck - Wereldwijde campagne, wereldleiders voeren campagne voor werven van trainers. Trainers die alle sporten kunnen geven.

Groep 2 Paulien - Jeugdtrainers mogen op elk moment alle arbeidsvoorwaarden vaststellen en aanpassen. Opleidingen, hoogte salaris, eigen beoordeling doen, huisvesting, vervoer, smartphone, kinderopvang, 'vast' ingerichte turnhal

Groep 3 Kirsten - Trainersdorp boven de zaal. Eigen zaal met daarboven gratis huisvesting voor de trainers. Ook restaurant. Met schoonmaakster kok, sport-bso, buitenspeeltuin, fysio, wellness. Alles gratis.

Groep 4 Detlef - Vliegtuig laten vliegen over Nld heen met stuntvrouwen en parachutisten die quotes maken in de lucht.

Groep 5 Remco - Live schakeling met ISS en spectaculaire

Groep 6 Ingeborg - Via grote media platformen op grote sportwedstrijden (CL, F1) + goddelijke status a la van Gaal / Mourinho.

Opdracht: 1 concreet plan per groepje.

Hoe? Kijk naar de elementen en welk concept erachter schuilt. Wat schuilt er in? Realistisch en haalbaar. Waar je in januari al mee kan beginnen.

1) Oprichten van een Academy. Geleid door aansprekende sporters. Ook volgers of e-sporters. Kan ook in vorm van roadshow. Komt naar je toe voor demo's. Op aansprekende manier opleiden. (13 stemmen)

2) Arbeidscontract: zorgen dat je meer te bieden hebt. Bijv personeel delen met andere clubs. Een contract met meerdere clubs. En tijden aangepast aan trainer ipv trainer aan de tijden. (11 stemmen)

3) Leden laten koken voor de trainer (incl dieetwensen) en zo contactmoment creëren met sporters, alsook tussen ouder en de leiding. (6 stemmen)

4) Video / filmpje maken: lijkt of je in vliegtuig vliegt. Unieke campagne

5) Tandemsprong / eerste sprong is met z'n tweeën. Aandacht op samen doen, we nemen je mee met een ervaren trainer. (2 stemmen)

6) Reclame campagne opnemen in Jump City. Verkleed. Are you going to be our start. Grappig. Basterd, strak in lijf of juist bloopers. Hit op social en in de krant. (9 stemmen)

7) Ambassadeur voor campagne. Epke. Met pitch: jullie zo dom of ik zo slim? Sports sexy neerzetten. Gebruik alle (gemeenschappelijke) platforms, gezamenlijke campagne. (4 stemmen)

Rest uitwerking antwoorden:

Personeel delen in een grotere regio
Arbeidscontracttijd vergroten
Uren aanpassen aan de trainer (ipv andersom)
Gymdocenten kunnen ingezet worden voor trainingen

Opstarten opleidingsacademy KNGU
Ambassadeurs / docenten in de opleiding – in de persoon van Louis van Gaal, Epke Zonderland, Jac Orië, bekende blogger/vlogger, e-sporter
Drempels wegnemen om opleidingen te volgen
Roadshow, opleidingsaanbod komt naar je toe
Assistent van vandaag is docent van morgen
Samenwerking met ROC's en HBO's
Grote middengroep ontbreekt bij de verenigingen (15-45 jaar)
Zitten die bij de Crossfit of Bootcampclubs? Samenwerking tussen gymverenigingen en crossfit boxes.
Sportcontractanten worden neergezet, waar trainers voor nodig zijn en dus gymverenigingen benaderd worden.

Sterren – slogan 'Word de ster van onze club' of 'Word jij onze nieuwe ster?'
Superman – superwoman in jumpcity: reclame opnemen (inclusief salto's in de ruimte).
Funny / bloopers brengen.
Delen in de krant, social media.
Sponsors betrekken die opleiding kunnen bekostigen.

Mensen op spectaculaire/ludieke/zichtbaar voor een ieder wijze laten weten dat er trainers gezocht worden.
Reclame maken in de hoogte. Groots
Dit laten filmen zodat je het kan delen via social media.
Video maken waarbij de boodschap duidelijk is.
Spagaat, vliegtuig, logo. Video editen.
Parachute staat voor uitdaging en gevaar. Je wordt in het diepe gegooid, je bent samen. Veiligheid, tandemsprong, coachen door ervaren trainer, team NL. Video laten uitzenden via de regionale omroep.
Podcast, interview met ervaren trainer, carrièreverloop laten zien. Impact als trainer laten zien.

“Omgekeerde vraag”

Hoe jagen we alle leden weg?

Geen salaris uitbetalen

Contributie 10x verhogen

Geen trainer beschikbaar

Wisselen van trainer

Jeugdlessen alleen in de avond,

Slechte lessen

Stinkende lokalen / slechte ruimte

Geen communicatie

Slechte communicatie

Onveilige sporthallen

Misbruik

Bestuur dat slecht bereikbaar is

Lessen laten vervallen

Horrortrainers

Nare trainers (niet inspirerend)

Geen les geven

In de regen buiten

Corona-maatregelen

Nare sfeer in de lessen

Te prestatiegericht

Lesrooster varieert veel

Slechte materialen

Afbranden

Onmogelijke tijden

Niks leren bij recreatielessen

Geen vrijwilligers

Te grote groepen

Te kleine groepen

Weinig uitdaging bieden

Eenzijdige lessen

Wat herken je uit de praktijk?

In meer of mindere mate

40 - 60% komt voor in de praktijk

“Scenariodenken”

**Er is een man op een vliegdekschip, die almaar rondjes rent op het dek.
Waarom? Wat is hij aan het doen? Zo veel mogelijk verklaringen.**

Hij heeft zijn straaljager gemist
Is aan het trainen
Traint voor marathon
Staat in de brand
Werkt aan conditie
Linkerbeen is beter ontwikkeld
Doet verstoppertje
Heeft weddenschap verloren
Roept om hulp
Als hij rechtdoor rent moet hij zwemmen
Zoekt contactlenzen
Heeft nieuwe stappenteller
Zit wesp achter hem aan
Iemand riep er is een dolfijn maar hij ziet hem niet
Heeft weddenschap gewonnen
Markeert de land-plek want de cirkel is weggewaaid
Stampt het dek aan
Ontgroening
Film speed 4 - als hij stopt gaat de bom af
Heeft niks anders te doen
Schip vaart ook rondjes en hij wordt duizelig ervan
Maakt het dek warm zodat vliegtuigen beter kunnen opstijgen
Houdt van lekker afwisselend uitzicht
Heeft het ijskoud
Twijfelt aan welke kant te staan om schip in balans te houden
Dek is gloeiend heet

Hoe interesseren we leden en ouders voor een bestuursfunctie?

1. Proefperiode en speed daten met bestuur

2. Traditionele taakverdeling loslaten, opknippen van bestuursfunctie in losse taken / De brand kan met meer mensen geblust worden. Kleinere taken.

3. Stappenteller: je loopbaan binnen de vereniging. En ook als beloningssysteem. 3 vergaderingen bijv = x aantal stappen. Beloning is korting op bijv contributie.

4. Als bestuurslid kan je dolfijn zijn: je ziet net meer. Voor je club maar ook je eigen ontwikkeling. Ervaringen voor je loopbaan/leven. Trainer = glimlach. Met een glimlach het bestuur in rollen.

5. Balans: leden en mensen nodig aan de achterkant om te bestaan. Iedereen er bewust van maken.

6. Oproep: bestuursleden nodig. Maar vooral laten zien wat we ermee bedoelen. Gezicht geven, taak duidelijk, hoe ziet een vergadering eruit. Laten zien hoe het is.

7. Wisselend perspectief op ontwikkelingen binnen club. Je hebt invloed op beslissingen op de verenigingen.

8. Ouder kind-trainingen of estafettes. De zaal in halen en betrekken bij trainingen. Jezelf als bestuur voorstellen. Live ontmoeting. (Ipv vragen via whatsapp of alv).

9. Afwisselen in functie. Je hoeft niet altijd dezelfde functie te bekleden in een bestuur.

10. Prijsvraag met prijs: kijkje achter de schermen. Bijv een week lang een bestuurstaak uitvoeren. Of andere vrijw taak kan ook. Op speelse manier

12. Als bestuurder geen contributie betalen

13. Niet helder wie de dolfijnen zijn. Eerst achter kwaliteiten ouders komen. Niet meteen binnen hengelen dan sterft die. Eerst aantrekkelijk maken.

14. Ontgroening elk jaar doen.

Rest uitwerking antwoorden:

Doordat de vereniging in beweging is kunnen wij als vereniging verder vooruit kijken en zien wij dus wel de 'dolfijnen'. (Iemand riep er is een dolfin maar hij ziet hem niet)

- Je wordt ontgroend.
- Als je een leidinggevende functie ambieert kun je dat prima leren binnen een vereniging. Wat kan het je opleveren. Wat neem je mee naar je werkervaring (Is aan het trainen).
- Biefstuk voorhouden. Dit kunnen wij bieden.
- Wij gaan regelmatig samen uit eten met het bestuur (teambuilding)
- 1 op 1 vertellen wat de 'dolfijn' is.
- Als je lang uit de roulatie bent op werkgebied, kun je langzaam re-integreren in een bestuursfunctie.
- Dolfijn: Je krijgt de ruimte om jezelf te ontwikkelen binnen onze vereniging. Je draagt bij aan de ontwikkeling van de vereniging. Je begrijpt wat nodig is om een vereniging draaiende te houden.
- Je kunt als bestuurslid ervoor zorgen dat niet alleen je leerlingen een lach krijgen op het gezicht (training), maar alle leden van je vereniging.

Ouderkind-training of estafette ; voorstellen bestuur incl taken en betrekken ouders.
Afwisselen, verantwoording minder zwaar

Staat in de brand - de brand is geblust, als iedereen een beetje helpt. Grotere groep betekent kleinere taken en kost dus niet veel tijd. Werkt aan conditie - als bestuurder geen contributie, dus gratis aan je conditie werken.

Heeft weddenschap verloren - een periodieke prijsvraag met elke keer een nieuwe prijs om een bestuurszaak of andere vrijwilligerstaken eenmalig uit te voeren voor een week(bijvoorbeeld: bestuursvergadering bijwonen, training verzorgen, schoonmaakwerkzaamheden enz.)

Maakt het dek warm zodat vliegtuigen beter kunnen opstijgen - bestuursfuncties warm maken. Hoe leuk is het wel niet om een bestuursfunctie te gaan doen.

Houdt van lekker afwisselend uitzicht - bestuursfunctie meer afwisselend maken. Laten ervaren zowel voorzijde als achterzijde van de organisatie

Als hij rechtdoor rent moet hij zwemmen Als je iets leuks wil organiseren heb je mensen nodig. (Als je veilig wil blijven moet je actie ondernemen?)

Heeft het ijskoud / Staat in de brand Wie helpt ons opwarmen / blussen

Iemand riep er is een dolfin maar hij ziet hem niet Ideaalbeeld creëren dat je graag zou willen realiseren

Je hebt die dolfin misschien wel in je ledenbestand, maar je weet het niet. Wellicht heb je een vader of moeder in de financiën, maar je weet het als club niet. Andersom weet de ouder wellicht ook niet dat de club er om verlegen zit. Bij een noodkreet blijven ze zich verstoppen.

Concretiseren: Waar ben je naar op zoek / en klein houden.

Als je een dolfin hebt gevonden niet meteen binnen hengelen, want op het dek gaat hij dood.

Hij moet eerst lekker laten spartelen / kunstjes vertonen. Het liefst heb je dat hij uit zichzelf op het dek springt. Dolfijnen zijn vaak in groepen, dus als je er eentje aan dek krijgt komen er misschien wel meer, maar de kunstjes moeten wel echt gewaardeerd worden. Dat moet zichtbaar zijn voor de andere dolfijnen.

De dolfin moet niet door de grote visserij worden weggevisst. Af en toe kan hij wel gedeeld worden. Het moet dus aantrekkelijk zijn voor de dolfin om op het vliegdekschip te komen.

De rondrennende man kan ook vragen waar de dolfin gezien is, in plaats van zelf rondjes rennen.

Twijfelt aan welke kant te staan om schip in balans te houden = bestuursfuncties zijn nodig om club in balans te houden. Balans is nodig voor de turners, maar ook aan de kant van vrijwilligers/bestuursfuncties. Is iedereen zich bewust van de balans die nodig is binnen de club. Bestuur is super belangrijk voor de club, wordt veel van bestuur gevraagd. Bijvoorbeeld in nu in coronatijd. Onwetendheid bij de leden over rol en functie van bestuursleden. Beter / leuker / anders communiceren naar leden. Betrek leden bij je bestuurswerk, laat zien wat je doet (foto's of filmpjes van een bestuursvergadering posten). Bestuurswerk = NIET saai. Hoeft niet altijd veel werk te zijn. Vele handen maken licht werk. Alleen ga je sneller, samen kom je verder. Geef het bestuur een gezicht, wie doet wat, wie is onze bestuurder.

Als zelfstandig ondernemer/ werknemer laten zien dat je ook maatschappelijk betrokken bent. Ervaringen uit je werk neem je mee in je bestuurswerk of andersom.

Beslissingen hoeven niet altijd all

Ontgroening - Mensen moeten eerst ergens bij horen voordat ze ergens iets voor willen doen. Na een "ontgroening" zijn mensen meer bereid iets te doen voor een vereniging. Bestuursleden doen vaak geen ontgroening, maar gooien iemand in het diepe. Wanneer een bestuurder vervangen wordt stapt hij / zij er zo snel mogelijk uit. Een "ontgroening" waarbij je een warme overdracht hebt van het hele bestuur en zelf een functie zou mogen kiezen, dat werkt veel beter. Een jaarlijkse (of periodieke) ontgroening kan er voor zorgen dat mensen zich steeds meer bij een vereniging betrokken voelen. En misschien een steeds grotere vrijwilligers / bestuurstaak willen oppakken. Ouders worden soms gedwongen, of kunnen afkopen van vrijwilligers taken, maar dat werkt vaak niet voor de motivatie. Verplichtte kantine dienst bij de hockey zorgt ook wel weer voor binding, omdat je tóch in de kantine staat twee keer per jaar. Afkopen is echter wel uit de achterdeur.